



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
**СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**
(ГБУ ДО СШОР ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)
ИНН 7814103826 КПП781401001

ПРИКАЗ

28.08.2024 г.

№ 144-д

Об утверждении Перечня должностей
работников Учреждения,
замещение, которых связано
с выполнением коррупционно
опасных функций

В целях реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337
«О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы» и
с целью определения и утверждения перечня коррупционно опасных функций учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно опасных должностей ГБУ ДО СШОР Приморского района Санкт-Петербурга, и изложить его, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Ознакомить под роспись сотрудников, перечисленных в Перечне должностей, связанных с коррупционными рисками.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

В.С. Горячев



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ
ПОДПИСЬЮ

Сертификат 76B7FA7C2BD89185134C6E035BD7FF3C
Владелец ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Действителен с 04.10.2023 по 27.12.2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО СШОР
Приморского района Санкт-Петербурга
В.С. Горячев
24.08.2024 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей руководителей и специалистов Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва
Приморского района Санкт-Петербурга, замещение, которых связано с выполнением
коррупционно опасных функций

- директор
- заместитель директора по учебно-спортивной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- специалист по закупкам;
- начальник отделения платных услуг;
- кассир;
- инженер;
- специалист в области охраны труда;
- юрисконсульт;
- инструкторы-методисты;
- тренеры;
- инструкторы по плаванию;
- председатель профсоюза